



Warszawa, dnia 25 marca 2018 r.

**PAŃSTWOWA
KOMISJA WYBORCZA**

ZPOW-501-21/18

Pani

Alicja KUSIOR

Sekretarz Gminy Tarnów

sekretarz@gmina.tarnow.pl

Państwowa Komisja Wyborcza, odpowiadając na e-mail z dnia 28 lutego 2018 r., wyjaśnia, co następuje.

1. Zgodnie z art. 191e § 3 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. — Kodeks wyborczy (2017 r. poz. 15 i 1089 oraz z 2018 r. poz. 4, 130 i 138) pracodawca obowiązany jest zwolnić urzędnika wyborczego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu wykonywania zadań, o których mowa w Kodeksie wyborczym. Urzędnik wyborczy będzie zatem zwalniany na czas wykonywania swoich zadań, tj. wtedy gdy będzie to konieczne, a nie na cały okres, o którym mowa w art. 191c § 2 Kodeksu wyborczego, tzn. od dnia zarządzenia właściwych wyborów do dnia rozstrzygnięcia protestów wyborczych. Urzędnik wyborczy, w razie zamiaru skorzystania ze zwolnienia od pracy, o którym mowa w art. 191e § 3 Kodeksu wyborczego, będzie zobowiązany każdorazowo uprzedzić pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy. Szczegóły w tym zakresie zostaną wkrótce określone przez Państwową Komisję Wyborczą w uchwale w sprawie określenia szczegółowego zakresu zadań urzędników wyborczych, sposobu ich realizacji oraz zasad wynagradzania za ich realizację, a także zasad zwolnienia od pracy zawodowej na czas wykonywania obowiązków urzędnika wyborczego, która zostanie podjęta na podstawie art. 191f Kodeksu wyborczego.
2. Według oceny Państwowej Komisji Wyborczej osoba pełniąca funkcję urzędnika wyborczego nie będzie otrzymywała wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia w urzędzie obsługującym organy administracji rządowej, samorządowej lub jednostce im podległej

albo przez nie nadzorowanej, za czas (lub okres), w którym będzie wykonywała obowiązki urzędnika wyborczego. Należy bowiem zauważyć, że zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108,138, 305 i 357) wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. Kodeks wyborczy nie przewiduje natomiast tego rodzaju przepisu szczególnego w odniesieniu do urzędników wyborczych. Jednocześnie wiążąca ocena w tym zakresie należy do Ministra Pracy Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a nie do Państwowej Komisji Wyborczej.

3. Przepisy Kodeksu wyborczego nie przewidują rekompensowania pracodawcy przez Krajowe Biuro Wyborcze żadnych dodatków, w tym np. z tytułu powierzania obowiązków służbowych osoby będącej jednocześnie urzędnikiem wyborczym, innej osobie.
4. Państwowa Komisja Wyborcza nie jest właściwa do określania trybu wykonywania pracy urzędników wyborczych, wynikającego z tytułu ich zatrudnienia w urzędach, o których mowa w art. 191c § 1 Kodeksu wyborczego. Kwestia ta będzie przedmiotem ustaleń między pracodawcą, który jak wskazano w pkt 1 ma obowiązek zwolnić urzędnika wyborczego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu wykonywania ustawowych zadań urzędnika wyborczego, a pracownikiem powołanym jednocześnie na funkcję urzędnika wyborczego. Nie ulega jednakże wątpliwości, że wykonywanie pracy w ramach stosunku pracy musi być zgodne z przepisami Kodeksu pracy.
5. Państwowa Komisja Wyborcza zakłada, że czas wykonywania zadań przez urzędnika wyborczego ustalany będzie i dokumentowany przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) gminy (miasta), na obszarze której będzie działał urzędnik wyborczy. Również należności z tytułu pełnienia funkcji urzędnika wyborczego wypłacać będzie ten organ. Trzeba przy tym zaznaczyć, że ostatecznie (w sposób wiążący) kwestia ta zostanie rozstrzygnięta w uchwale Państwowej Komisji Wyborczej w sprawie określenia szczegółowego zakresu zadań urzędników wyborczych, sposobu ich realizacji oraz zasad wynagradzania za ich realizację, a także zasad zwolnienia od pracy zawodowej na czas wykonywania obowiązków urzędnika wyborczego.
6. Jak wskazano w pkt 1 i 5, stosownie do art. 191f Kodeksu wyborczego, Państwowa Komisja Wyborcza określi wkrótce, w drodze uchwały, szczegółowy zakres zadań

urzędników wyborczych, sposób ich realizacji oraz zasady wynagradzania za ich realizację, a także zasady zwolnienia od pracy zawodowej na czas wykonywania obowiązków urzędnika wyborczego. Podjęcie tej uchwały planowane jest do 12 marca 2018 r.

Przewodniczący
Państwowej Komisji Wyborczej


Wojciech Hermeliński

Do wiadomości:

Panie i Panowie

Dyrektorzy Delegatur

Krajowego Biura Wyborczego